



Sensilead
Du sens à la conscience

3 Jours

LEADER DES AUTRES

Module 2 : Leadership en équipe

Dans le prolongement des 4 premières journées, l'application du modèle de Will SCHUTZ aux organisations permet de mieux comprendre ce qui se passe en équipe dans les relations interpersonnelles.

A l'issue de cette formation les participants auront acquis les outils de l'approche systémique développée par Will Schutz, L'Elément Humain®, destinés à l'accompagnement des équipes, des organisations et du leadership. Cette formation comprend des méthodologies permettant d'accompagner une équipe vers plus de performance

Ce programme te permettra de :

- Identifier finement les atmosphères et les rôles propices à la performance de chacun,
- Distinguer les fonctions occupées et les personnalités de ceux qui les occupent et donner une lecture très fine des causes de dysfonctionnement dans une équipe,
- Définir des moyens de retrouver l'efficacité collective nécessaire à la performance,
- Comprendre ce qui se joue en équipe lorsqu'une décision est à prendre puis à appliquer ; souder un groupe autour d'une prise de décision.

Mais aussi :

- Mesurer et développer sa capacité à travailler avec d'autres aussi bien en tant que leader qu'en tant que membre d'une l'équipe.
- Savoir favoriser le développement de la confiance au sein des équipes et l'estime de soi de ses membres et du leader.
- Acquérir une méthodologie de prise de décisions pérennes en équipe.
- Apprendre à s'organiser en équipe performante étape par étape (réussir une phase d'inclusion, de contrôle et d'ouverture).
- Intégrer concrètement les outils de l'Elément Humain tels que le TCI (Team Compatibility Index).

PROGRAMME

Jour 1

Leader de soi-même

- De quel leader idéal suis-je le porteur ?
- Acquérir la compréhension de « soi » permet au leader un travail en équipe sans distorsions et stimulant et de répondre aux besoins des membres de l'équipe en souplesse.
- Nous replacerons les termes de sens, vision, passion, encouragement, intégrité et audace dans cette perspective : « Pour être leader des autres, je dois être mon propre leader ».

Travailler en équipe performante :

- Identifier les phases de développement du groupe en matière d'inclusion, d'influence et d'ouverture. Quels sont les enjeux pour la performance de l'équipe à chacune de ces phases ?
- Ces phases qui mènent à la maturité du groupe seront explorées à partir d'une expérience menée en équipe - projet. Chacun aura l'occasion de piloter une des séquences du projet et s'évaluer en tant que leader. Mesurer la capacité à travailler avec d'autres personnes aussi bien en tant que leader que comme membre de l'équipe.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Maximiser ton potentiel. Construire une équipe agile et mobiliser la richesse des différents talents.
- Evaluer la compatibilité de l'équipe, au niveau du climat et au niveau des rôles de chacun dans l'équipe;
- Travailler en équipe performante et ouverte
- Vivre les étapes du développement d'une équipe.

POUR QUI ?

Dirigeant, Manager, ou professionnel souhaitant développer ses compétences relationnelles et améliorer son management et son efficacité professionnelle en équipe.

PRÉREQUIS

Avoir suivi le module 1.

CERTIFICATION

Pour participer au module 2 « Leader des autres », il faut avoir suivi le module « Comment être leader de soi-même ? ». La participation au parcours complet, donne l'accès à la certification (Phase II) « Certified Trainer in The Human Element ». Tu peux décider de la participation ou non, au module 2, après le premier module.

Organisme de formation enregistré sous le n° 11 92 170 21 92 auprès de la Préfecture de la Région Ile de France – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat



LEADER DES AUTRES

Module 2 : Leadership en équipe

Jour 2

S'organiser en équipe performante : repérer les fonctions centrales et la compatibilité actuelle de l'équipe :

- En groupe, connaître les principes-clés qui permettent de constituer et de maintenir un travail d'équipe de grande qualité. Application pratique en travail collectif. Calculs.
- La « compatibilité d'équipe » est la mesure de la capacité à bien travailler ensemble. Elle est directement liée à la productivité. En cas de problèmes interpersonnels non résolus, cette dernière en pâtit directement.

Comment fournir un cadre pour établir un travail d'équipe productif, créatif et agréable par la mesure de la centralité (importance pour le succès de l'équipe de la bonne entente à priori entre fonctions) et celle de la compatibilité actuelle entre les membres de l'équipe ?

En quoi sont-ils une protection illusoire et gros consommateurs d'énergie dans les organisations ?

Jour 3

- Détecter et dépasser, au sein de l'équipe les incompatibilités et les rigidités individuelles qui entravent la performance collective par l'ouverture.

Option additionnelle : Prendre des décisions pérennes :

- Comment prendre les décisions les meilleures possibles qui seront appliquées avec enthousiasme et efficacité ? Cette dernière phase présente la méthode de la concordance à destination des organisations existantes et des organisations en cours de création. Cette méthode peut devenir une base technique au service de la résolution de conflits. Application pratique et entraînement à son utilisation.

MÉTHODE

Introduit initialement en France en 1989 par CEGOS, le programme Elément Humain a d'abord été testé dans des entreprises comme Kodak, Esso, Ampex, Mattel, United Biscuit et l' U.S. Army.

Pour permettre l'acquisition, le développement et l'appropriation de compétences relationnelles la méthode associe mises en situation concrètes, séances de feed-back et autodiagnostic. Les tests FIRO® (Élément B®, Élément F®, Élément S®) validés scientifiquement permettent d'augmenter la conscience de soi, l'auto-détermination et l'ouverture.



INTERVENANTE



Fabienne VAILLANT

LIEU

La Bergerie Etoilée

TGV Direct : Agen

Résidentiel : Chbre indiv, double ou triple.

Prix pension complète moyen : 95 €

DATES

Horaires : 9h/18h00

3 jours / 24 heures

- 6 au 8 Mars 23

BUDGET

Formation

- Entreprise : 2200 HT
- Prof libérale : 1490 € HT
- Par le CPF : 1700 € TTC
- Particulier : 900 € TTC

Ces prix comprennent les supports pédagogiques de l'Elément Humain® et l'ensemble des tests FIRO®.

Ces prix ne comprennent pas les repas et l'hébergement du stagiaire.

Nombre de participants par module : minimum 4 et maximum 8. 2 coachs si équipe plus large.

Contact : Fabienne Vaillant
– 06 82 57 43 62

« L'enjeu n'est pas de prévoir l'avenir mais de le rendre possible » A. de Saint-Exupéry

Organisme de formation enregistré sous le n° 11 92 170 21 92 auprès de la Préfecture de la Région Ile de France – Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat